

Conclusiones de la X Conferencia Regional de la ACI-Américas

“COOPERATIVAS: COMPROMISO EMPRESARIAL PARA EL DESARROLLO DE LA ECONOMÍA SOCIAL”

Las conclusiones de la X Conferencia Regional de la ACI-Américas realizada en Cartagena, Colombia, los días 28, 29 y 30 de noviembre de 2001 se pueden sintetizar en lo siguiente:

En el seminario taller sobre **Democracia y Transparencia** se estableció que los principios y valores cooperativos definen los lineamientos básicos de cualquier política que se quiera construir para la profundización de la democracia y la transparencia en el movimiento cooperativo. En tal sentido, se define, de manera clara, que las cooperativas son organizaciones democráticas, en las que sus miembros participan activamente en la toma, ejecución y control de las decisiones. Asimismo, se privilegian los valores éticos de la honestidad, la transparencia y la responsabilidad.

Las cooperativas deben ser administradas bien, es decir, de forma *honesto, eficiente, eficaz, económica y responsable* y en condiciones de *legalidad, equidad e imparcialidad*. Los directores y administradores en general deben *evitar el uso de los recursos cooperativos y el poder que se origina en los cargos oficiales para beneficio personal*. De igual forma, deben *evitar los conflictos de intereses*, los obsequios, hospitalidades y otras recompensas, asimismo el tráfico de influencias administrativas y el nepotismo.

En consecuencia con lo anterior, se deben desarrollar poderosos programas de *capacitación y educación* a los asociados, mediante los cuales se les enseñe de un lado, como es obvio, la *filosofía cooperativa* y del otro, lo que *pueden demandar* de sus representantes en el Consejo de Administración y comités. Por tanto, se debe estimular una nueva *cultura de participación y responsabilidad* en la que *solicitud y rendición* de cuentas constituyan la regla y no la excepción. Se debe elaborar un *código de ética* a nivel regional.

Congruente con lo anterior, en el seminario taller sobre **El perfil que debe tener el Líder Cooperativo** para manejar la diferencia cooperativa como

herramienta para enfrentar la competitividad, se concluyó que el líder puede formarse, que no necesariamente se debe contar con condiciones innatas.

De acuerdo con las características comentadas, el líder cooperativo debe ser congruente en cuanto a sus manifestaciones públicas y las que en verdad hace y los principios y valores cooperativistas. Este perfil de líder debe mantener su credibilidad, capacitarse constantemente y convertirse en un maestro, enseñar tanto por el precepto como por el ejemplo.

El compromiso social de las organizaciones cooperativas en comparación con otras organizaciones está basado en el mejoramiento continuo personal de sus asociados y las acciones deben ser encaminadas al logro de un mejoramiento en su nivel de vida, sin olvidar la comunidad y su entorno. Por eso repetimos y somos enfáticos al afirmar que la fuente fundamental de la existencia de la organización es el asociado.

Cuando el compromiso social en las organizaciones de economía solidaria va dirigido a resolver las necesidades integrales de asociados y comunidad, el impacto económico es el de la mejoría de los instrumentos materiales para el logro del bienestar.

El impacto social del éxito económico es la satisfacción o beneficio del asociado como resultado de su esfuerzo económico en un sano equilibrio. El resultado es una mejor calidad integral de la vida.

A través del **Balance Social** se puede lograr el perfeccionamiento de las actividades de las organizaciones cooperativas así como el cumplimiento verificado de las mismas, por medio de sondeos, evaluaciones constantes y el planeamiento estratégico derivado del análisis realizado por las propias entidades.

El seminario de **Espacios Financieros** permitió crear la oportunidad para avanzar con respecto a la anterior actividad desarrollada en San José, Costa Rica. En el taller efectuado aquí, los participantes tuvieron la oportunidad de concretar en la descripción algunos elementos y condiciones necesarios para el desarrollo de distintos proyectos y experiencias que se analizaron como oportunidades de integración regional de las cooperativas de ahorro y crédito.

En particular, se ha logrado un avance importante en el proyecto piloto propuesto de manejo de remesas, que ha permitido crear el espacio de discu-

sión y apoyo de entidades financieras de orden internacional, para su ejecución y puesta en marcha.

Por otra parte, la **Red para el Desarrollo Forestal Sostenible**, estudió algunos puntos interesantes. De primera entrada, los participantes de la Red aprobaron el documento de objetivos, normas, procedimientos, servicios de la Red: Se eligió el Comité Ejecutivo de la Red para el periodo 2001 - 2003 conformado por Guatemala, Bolivia, Cuba, Brasil, Canadá y Uruguay.

Los participantes conocieron el informe de actividades del periodo 2000-2001 presentado por el Coordinador de la Red. El representante del INAB de Guatemala hizo una presentación sobre la situación del sector forestal en América Latina y su potencialidad, acompañado de importantes estudios de caso.

El Director General de SOCODEVI basó su presentación en los factores de éxito que deben ser tomados en cuenta en un proyecto de desarrollo forestal sostenible. Posteriormente se conocieron experiencias de buenas prácticas relacionadas con la actividad forestal y la Red en Colombia (CORVEICA), Cuba (ANAP), Bolivia (Red Forestal), Ecuador (PAU-PGU), Guatemala (Fedecovera) y Nicaragua.

Finalmente, el seminario de **Generación de Empleo**, planteó la necesidad de aprovechar las experiencias de países como Argentina, Brasil, Colombia y Uruguay, para buscar el definitivo posicionamiento del trabajo asociado como solución en la generación de empleo en América Latina.

Sobre las experiencias de Brasil y Colombia, donde se está buscando reformar la actual legislación sobre cooperativas de trabajo asociado, se sugirió trabajar en un proyecto de ley marco para Latinoamérica, aprovechando estos esfuerzos y experiencias.

Como vemos, los resultados han sido favorables en amplia forma y podemos sentirnos humildes, satisfechos y gozosos. Humildes, porque reconocemos que no todo está hecho, que tenemos un horizonte amplio y cristalino para poder avanzar en bien de nuestros asociados; satisfechos, porque logramos los objetivos trazados para esta actividad y gozosos, porque encontrarnos otra vez, reunirnos y compartir nuestras experiencias hace renacer la esencia misma del cooperativismo: la ayuda mutua y solidaria, que es, ha sido y será nuestro norte de acción.